

# Consultations de l'ISSB sur les priorités de son programme de travail et les normes du SASB

Juin 2023

# Plan

---

## **Consultation : priorités du programme de travail**

- Considérations relatives au projet
- Sujets proposés
- Critères d'évaluation

## **Consultation : applicabilité des normes du SASB à l'échelle internationale**

- Où sont incluses les normes du SASB
- Approches de révision

## **Pour communiquer avec nous**

# Projet sur les priorités du programme de travail

# Considérations relatives au projet

---

- L'objectif est d'établir un programme de travail d'une durée de deux ans.
- L'ISSB s'est déjà engagé par rapport à la mise en œuvre des normes IFRS S1 et S2, au renforcement des capacités, et à la mise à jour des normes du SASB.
- Tous les projets proposés sont considérés comme de « grande envergure ».
- Il est possible que des projets qui ne sont pas ajoutés dans le programme de travail soient entrepris plus tard.
- Vous pouvez suggérer d'autres sujets à explorer.

# Sujets proposés

---



Biodiversité,  
écosystèmes et  
services écosystémiques



Capital humain



Droits de la  
personne



Information intégrée

# Biodiversité, écosystèmes et services écosystémiques

---

**Biodiversité** : l'ensemble des organismes vivants et leurs interactions.



Combinée à des **écosystèmes** fonctionnels, la biodiversité nous apporte de l'air pur, de la pollinisation, un traitement de l'eau et d'autres **services écosystémiques**.

# Biodiversité, écosystèmes et services écosystémiques

---

- Plus de la moitié du PIB mondial dépend de la biodiversité, des écosystèmes et des services écosystémiques.
- La communication efficace d'informations renforce la résilience des entreprises (stabilité de l'approvisionnement en ressources et de leur prix).
- Sous-thèmes potentiels :
  - Eau
  - Utilisation et changement d'utilisation des terres
  - Pollution
  - Exploitation des ressources
  - Espèces exotiques envahissantes

# Capital humain

---

Les personnes qui constituent la main-d'œuvre d'une entité (ainsi que leurs compétences, leurs connaissances, leurs aptitudes et leur motivation à innover).



- Influe sur la capacité d'offrir des produits et services, d'attirer du personnel compétent, et d'améliorer la productivité.
- Sous-thèmes potentiels :
  - Bien-être des travailleurs
  - Diversité, équité et inclusion
  - Mobilisation du personnel



# Droits de la personne

---

Droits fondamentaux que possèdent tous les êtres humains. Comprennent les droits à la vie, à l'alimentation, à l'éducation, au travail, à la santé et à la liberté.



- Incidences pour les entreprises :
  - droit social d'exercer des activités;
  - risques et possibilités.
- Des recherches pourraient être menées sur les différences entre les pays, les modèles économiques, les outils et les indicateurs.

# Information intégrée

---

## Concepts de base

- 1 La valeur de l'entreprise a un lien inextricable avec la valeur qu'elle crée, qu'elle préserve ou qu'elle érode pour les autres.
- 2 La création de valeur dépend de ressources et de relations interdépendantes.
- 3 Les relations clés devraient être communiquées de façon claire, concise et cohérente.

# Information intégrée

---

## Sources potentielles



- Exposé-sondage de l'IASB sur le rapport de gestion
- *Cadre de référence international portant sur le reporting intégré*

## Direction du projet

- Projet mené conjointement avec l'IASB
- Projet de l'ISSB, qui pourrait solliciter les commentaires de l'IASB au besoin

# Critères d'évaluation

---

- 
- Importance pour les investisseurs
  - Déficiences actuelles dans les informations fournies
  - Catégories d'entités touchées et fréquence
  - Effet généralisé ou considérable
  - Interaction avec d'autres projets
  - Complexité et faisabilité
  - Capacité à faire progresser en temps opportun le projet
- 

# Applicabilité des normes du SASB à l'échelle internationale

# Où sont incluses les normes du SASB



## Obligations générales

Exige la prise en considération des normes du SASB pour la préparation des informations à fournir



## Informations à fournir en lien avec les changements climatiques

Comprend des obligations d'information sectorielles (annexe B)

# Approches de révision

---

| 1   | 2  | 3  | 4   | 5   |
|---|--|--|---|---|
| <p><b>Remplacer</b> les références propres à un pays par des indications et des cadres reconnus à l'échelle internationale.</p> | <p><b>Remplacer</b> les références propres à un pays par des définitions applicables à l'échelle internationale.</p> | <p><b>Remplacer</b> les références propres à un pays par un libellé s'appuyant de façon plus générale sur les définitions, lois et règlements nationaux applicables.</p> | <p><b>Supprimer</b>, dans un nombre limité de cas, les indicateurs qui ne se prêtent pas bien à une application internationale ou pour lesquels il n'existe pas d'équivalent international.</p> | <p><b>Supprimer et remplacer</b> les indicateurs propres à un pays lorsqu'il est possible de trouver d'autres indicateurs pertinents.</p> |

# Pour communiquer avec nous

---

## Sondage en ligne



<https://tribune.frascanada.ca>

## Courriel



[cssb.ccnid@frascanada.ca](mailto:cssb.ccnid@frascanada.ca)

Pour en savoir plus, visitez le :

[www.frascanada.ca](http://www.frascanada.ca)